ZARZĄDZANIE II ST. 2020/2021 IZ UwB

Efekty kształcenia na kierunku	Opis kierunkowych efektów kształcenia. Po zakończeniu studiów absolwent:	Odniesienie efektów kształcenia do obszaru wiedzy	Kontrola pokrycia efektów kierunkowych efektami przedmiotów niespecjalizacyjnych	MODUŁ 1 PRZEDMIOTY OGÓLNE														MODUŁ 2 PRZEDMIOTY ILOŚCIOWE					
				Makroekonomia		Prawo gospodarcze		Etyka w zarządzaniu		Komunikacja w biznesie		Zarządzanie ochroną środowiska w przedsiębiorstwie		Zarządzanie własnością intelektualną II		Technologia informacyjna II		Język angielski - lektorat		Język angielski - specjalistyczny wariant językowy		Metodyka badań naukowych	
				Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Lektorat	Lektorat	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia
Wiedza																								
KA7_WG1	ma rozszerzoną wiedzę w zakresie nauk o zarządzaniu, ich miejscu w systemie nauk ekonomicznych i relacjach do innych nauk	S2A_W01	8																					
KA7_WG2	ma rozszerzoną wiedzę na temat systemów (ustrojów) gospodarczych	S2A_W02	2	1																				
KA7_WG3	posiada pogłębioną wiedzę o wybranych relacjach zachodzących między organizacjami w skali krajowej i międzynarodowej oraz międzykulturowej	S2A_W03	6																					
KA7_WG4	ma wiedzę na temat różnych rodzajów więzi społecznych istniejących w ramach organizacji oraz o występujących między nimi prawidłowościach , a także ma pogłębioną wiedzę na temat więzi społecznych występujących w ramach relacji rynkowych	S2A_W04	4																					
KA7_WG5	ma rozszerzoną wiedzę o człowieku jako twórcy i aktywnym uczestniku struktur społecznych i zasad ich funkcjonowania	S2A_W05	4						1															
KA7_WG6	Ma pogłębioną wiedzę w zakresie metod i narzędzi opisu oraz technik pozyskiwania, analizy i prezentacji danych właściwych w dyscyplinie nauk o zarządzaniu, a także modelowaniu struktur społecznych o zarządzaniu, a także modelowaniu struktur społecznych	S2A_W06	8																				1	
KA7_WG7	ma pogłębioną wiedzę o normach i regułach społecznych (w tym: organizacyjnych, zawodowych, etycznych) organizujących strukturyi instytucje społeczne i rządzących nimi prawidłowościach oraz o ich źródłach, naturze, zmianach i sposobach działania	S2A_W07	6						1		1				1									
KA7_WG8	ma pogłębioną wiedzę na temat powstawania przemian zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, zna prawidłowości rządzące tymi przemianami	S2A_W08	4	1							1													
KA7_WG9	ma pogłębioną wiedzę o poglądach na temat organizacji i ich historycznej ewolucji	S2A_W09	1																					
KA7_WK1	zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej	S2A_W10	4			1									1									
KA7_WK2	zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości	S2A_W11	3			1																		
Umiejętności																								
KA7_UW1	potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska społeczne i relacje między nimi w zakresie dyscypliny nauk o zarządzaniu	S2A_U01	10		1										1		1							
KA7_UW2	potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu i analizowania przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych oraz potrafi formułować własne opinie i dobierać krytycznie dane i metody analiz w zakresie dyscypliny nauk o zarządzaniu	S2A_U02	7																	1		1		1
KA7_UW3	potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg procesów i zjawisk społecznych, formułować własne opinie na temat przyczyny i przebiegu procesów i zjawisk społecznych oraz stawiać proste hipotezy badawcze , w zakresie dyscypliny nauk o zarządzaniu i je weryfikować	S2A_U03	4																					
KA7_UW4	potrafi prognozować i modelować złożone procesy społeczne z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi w zakresie dyscypliny nauk o zarządzaniu	S2A_U04	3																	1				1
KA7_UW5	potrafi wykorzystać w praktyce i w pracach badawczych zdobytą wiedzę z określonego obszaru nauk o zarządzaniu oraz poddać krytycznej analizie przydatność i skuteczność stosowanej w praktyce wiedzy	S2A_U06	6							1														
KA7_UW6	wykorzystuje zdobytą wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i dziedzin komplementarnych do proponowania rozwiązań i samodzielnego rozstrzygania konkretnych problemów	S2A_U07	13		1											1								1
KA7_UW7	potrafi analizować zjawiska społeczne oraz potrafi zastosować metody badawcze z zakresu dyscypliny nauk o zarządzaniu do pogłębionej teoretycznie oceny zjawisk społecznych	S2A_U08	4																					
KA7_UK1	posiada pogłębioną umiejętność przygotowania różnych prac pisemnych z zakresu dyscypliny nauk o zarządzaniu	S2A_U09	4														1							
KA7_UK2	posiada pogłębioną umiejętność przygotowania wystąpień ustnych z zakresu dyscypliny nauk o zarządzaniu	S2A_U10	1							1									1					
KA7_U01	potrafi pracować w grupie, przyjmując w niej różne role, w szczególności rolę przywódcy	S2A_K02	9						1	1							1							
KA7_U02	potrafi odpowiednio określić priorytety służące realizacji zadań własnych i zespołu	S2A_K03	6										1											
KA7_UU1	potrafi samodzielnie i krytycznie uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności rozszerzone o wymiar interdyscyplinarny	S2A_K06	8		1				1										1	1				
Kompetencje społeczne																								
KA7_UK1	ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego ze względu na dynamikę procesów rynkowych i społecznych zachodzących w świecie; potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób.	S2A_K01	7		1					1						1								
KA7_K01	prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z aktywnością w otoczeniu społeczno-gospodarczym i wykonywaniem zawodu	S2A_K04	1										1	1										
KA7_K02	jest przygotowany do udziału w opracowywaniu projektów społecznych oraz potrafi przewidywać wielokierunkowe skutki takiej aktywności	S2A_K05	1										1											
KA7_K03	wykazuje postawę kreatywności, innowacyjności i przedsiębiorczości w podejmowanej aktywności społeczno-gospodarczej	S2A_K07	3																					
KA7_KR1	potrafi posługiwać się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, etycznymi, zawodowymi, itp.) w celu rozwiązywania problemów z zakresu zarządzania, ma rozszerzoną umiejętność w posługiwaniu się tymi normami w obszarze zarządzania organizacjami.	S2A_U05	5						1				1											
				2	4	2	0	5	4	2	4	3	2	3	2	4	1	2	1	3	1	3	3	4

Efekty kształcenia na kierunku	Opis kierunkowych efektów kształcenia. Po zakończeniu studiów absolwent:	MODUŁ 3 PRZEDMIOTY KIERUNKOWE																							
		Koncepcje zarządzania		Zarządzanie strategiczne		Zarządzanie procesami		Marketing międzynarodowy		Rynek pracy		Logistyka		Psychologia społeczna		Socjologia w zarządzaniu		Trening asertywności		Konflikt i kryzys w organizacji		Psychologiczne aspekty rynku pracy i stosunków pracy		Psychologia konsumenta	
		Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Ćwiczenia
Wiedza																									
KA7_WG1	ma rozszerzoną wiedzę w zakresie nauk o zarządzaniu, ich miejscu w systemie nauk ekonomicznych i relacjach do innych nauk	1				1					1														
KA7_WG2	ma rozszerzoną wiedzę na temat systemów (ustrojów) gospodarczych																								
KA7_WG3	posiada pogłębioną wiedzę o wybranych relacjach zachodzących między organizacjami w skali krajowej i międzynarodowej oraz międzykulturowej	1			1					1	1														
KA7_WG4	ma wiedzę na temat różnych rodzajów więzi społecznych istniejących w ramach organizacji oraz o występujących między nimi prawidłowościach , a także ma pogłębioną wiedzę na temat więzi społecznych występujących w ramach relacji rynkowych							1			1			1	1					1				1	
KA7_WG5	ma rozszerzoną wiedzę o człowieku jako twórcy i aktywnym uczestniku struktur społecznych i zasad ich funkcjonowania													1	1		1	1	1	1		1		1	
KA7_WG6	Ma pogłębioną wiedzę w zakresie metod i narzędzi opisu oraz technik pozyskiwania, analizy i prezentacji danych właściwych w dyscyplinie nauk o zarządzaniu, a także modelowaniu struktur społecznych o zarządzaniu, a także modelowaniu struktur społecznych			1																					
KA7_WG7	ma pogłębioną wiedzę o normach i regułach społecznych (w tym: organizacyjnych, zawodowych, etycznych) organizujących strukturyi instytucje społeczne i rządzących nimi prawidłowościach oraz o ich źródłach, naturze, zmianach i sposobach działania													1	1					1					
KA7_WG8	ma pogłębioną wiedzę na temat powstawania przemian zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, zna prawidłowości rządzące tymi przemianami			1																		1			
KA7_WG9	ma pogłębioną wiedzę o poglądach na temat organizacji i ich historycznej ewolucji	1																							
KA7_WK1	zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej																								
KA7_WK2	zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości									1															
Umiejętności																									
KA7_UW1	potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska społeczne i relacje między nimi w zakresie dyscypliny nauk o zarządzaniu		1											1		1	1	1		1	1	1			
KA7_UW2	potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu i analizowania przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych oraz potrafi formułować własne opinie i dobierać krytycznie dane i metody analiz w zakresie dyscypliny nauk o zarządzaniu				1																				
KA7_UW3	potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg procesów i zjawisk społecznych, formułować własne opinie na temat przyczyny i przebiegu procesów i zjawisk społecznych oraz stawiać proste hipotezy badawcze , w zakresie dyscypliny nauk o zarządzaniu i je weryfikować				1																				
KA7_UW4	potrafi prognozować i modelować złożone procesy społeczne z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi w zakresie dyscypliny nauk o zarządzaniu											1													
KA7_UW5	potrafi wykorzystać w praktyce i w pracach badawczych zdobytą wiedzę z określonego obszaru nauk o zarządzaniu oraz poddać krytycznej analizie przydatność i skuteczność stosowanej w praktyce wiedzy									1		1													
KA7_UW6	wykorzystuje zdobytą wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i dziedzin komplementarnych do proponowania rozwiązań i samodzielnego rozstrzygania konkretnych problemów			1		1		1		1										1					1
KA7_UW7	potrafi analizować zjawiska społeczne oraz potrafi zastosować metody badawcze z zakresu dyscypliny nauk o zarządzaniu do pogłębionej teoretycznie oceny zjawisk społecznych									1															1
KA7_UK1	posiada pogłębioną umiejętność przygotowania różnych prac pisemnych z zakresu dyscypliny nauk o zarządzaniu																								
KA7_UK2	posiada pogłębioną umiejętność przygotowania wystąpień ustnych z zakresu dyscypliny nauk o zarządzaniu				1																				1
KA7_U01	potrafi pracować w grupie, przyjmując w niej różne role, w szczególności rolę przywódcy						1													1		1		1	
KA7_U02	potrafi odpowiednio określić priorytety służące realizacji zadań własnych i zespołu				1																			1	
KA7_UU1	potrafi samodzielnie i krytycznie uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności rozszerzone o wymiar interdyscyplinarny																								
Kompetencje społeczne																									
KA7_UK1	ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego ze względu na dynamikę procesów rynkowych i społecznych zachodzących w świecie; potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób.				1											1	1								
KA7_K01	prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z aktywnością w otoczeniu społeczno-gospodarczym i wykonywaniem zawodu																			1					
KA7_K02	jest przygotowany do udziału w opracowywaniu projektów społecznych oraz potrafi przewidywać wielokierunkowe skutki takiej aktywności																							1	
KA7_K03	wykazuje postawę kreatywności, innowacyjności i przedsiębiorczości w podejmowanej aktywności społeczno-gospodarczej								1																
KA7_KR1	potrafi posługiwać się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, etycznymi, zawodowymi, itp.) w celu rozwiązywania problemów z zakresu zarządzania, ma rozszerzoną umiejętność w posługiwaniu się tymi normami w obszarze zarządzania organizacjami.																			1					
		3	5	1	2	1	2	5	3	2	4	3	2	3	3	2	3	8	2	2	3		8	3	6

Efekty kształcenia na kierunku	Opis kierunkowych efektów kształcenia. Po zakończeniu studiów absolwent:	MODUŁ 4 PRZEDMIOTY SPECJALIZACYJNE (specjalizacja Psychologia w zarządzaniu)														MODUŁ 4 PRZEDMIOTY SPECJALIZACYJNE (specjalizacja Zarządzanie przedsiębiorstwem)																							
		Psychologia sprzedaży														Zarządzanie podatkami w przedsiębiorstwie		Teoria przedsiębiorstwa		Nadzór korporacyjny		Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa		Informatyczne systemy zarządzania		Przywództwo w biznesie		Rynki finansowe		Zarządzanie transferem technologii		Praktyka zawodowa					
		Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Wykład	Wykład	Wykład	Wykład	Wykład	Wykład	Wykład	Wykład	Wykład	Wykład	Ćwiczenia	Ćwiczenia	Wykład	Wykład	Wykład	Wykład	Wykład	Wykład	Ćwiczenia	Wykład	Wykład	Wykład	Wykład	Wykład	Wykład	Wykład	Wykład	praktyka		Seminarium	Seminarium	Seminarium
Wiedza																																					
KA7_WG1	ma rozszerzoną wiedzę w zakresie nauk o zarządzaniu, ich miejscu w systemie nauk ekonomicznych i relacjach do innych nauk													0								1	1									2	1	1	1
KA7_WG2	ma rozszerzoną wiedzę na temat systemów (ustrojów) gospodarczych													0						1												1			
KA7_WG3	posiada pogłębioną wiedzę o wybranych relacjach zachodzących między organizacjami w skali krajowej i międzynarodowej oraz międzykulturowej													0			1	1									1	1	1			4			
KA7_WG4	ma wiedzę na temat różnych rodzajów więzi społecznych istniejących w ramach organizacji oraz o występujących między nimi prawidłowościach , a także ma pogłębioną wiedzę na temat więzi społecznych występujących w ramach relacji rynkowych	1	1			1	1	1					1	5											1					1		1			
KA7_WG5	ma rozszerzoną wiedzę o człowieku jako twórcy i aktywnym uczestniku struktur społecznych i zasad ich funkcjonowania	1	1		1	1	1	1	1	1				9											1							1			
KA7_WG6	Ma pogłębioną wiedzę w zakresie metod i narzędzi opisu oraz technik pozyskiwania, analizy i prezentacji danych właściwych w dyscyplinie nauk o zarządzaniu, a także modelowaniu struktur społecznych o zarządzaniu, a także modelowaniu struktur społecznych													0								1	1									2	1	1	1
KA7_WG7	ma pogłębioną wiedzę o normach i regułach społecznych (w tym: organizacyjnych, zawodowych, etycznych) organizujących strukturyi instytucje społeczne i rządzących nimi prawidłowościach oraz o ich źródłach, naturze, zmianach i sposobach działania	1	1			1				1	1			5	1												1					2	1	1	1
KA7_WG8	ma pogłębioną wiedzę na temat powstawania przemian zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, zna prawidłowości rządzące tymi przemianami								1					2			1	1														2			
KA7_WG9	ma pogłębioną wiedzę o poglądach na temat organizacji i ich historycznej ewolucji													0			1															1			
KA7_WK1	zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej													0																		0	1	1	1
KA7_WK2	zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości													0																		0			
Umiejętności																																0			
KA7_UW1	potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska społeczne i relacje między nimi w zakresie dyscypliny nauk o zarządzaniu			1	1	1		1	1	1				7											1							1	1	1	1
KA7_UW2	potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu i analizowania przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych oraz potrafi formułować własne opinie i dobierać krytycznie dane i metody analiz w zakresie dyscypliny nauk o zarządzaniu													0							1		1					1				3	1	1	1
KA7_UW3	potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg procesów i zjawisk społecznych, formułować własne opinie na temat przyczyny i przebiegu procesów i zjawisk społecznych oraz stawiać proste hipotezy badawcze , w zakresie dyscypliny nauk o zarządzaniu i je weryfikować													0																		0	1	1	1
KA7_UW4	potrafi prognozować i modelować złożone procesy społeczne z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi w zakresie dyscypliny nauk o zarządzaniu													0									1									1			
KA7_UW5	potrafi wykorzystać w praktyce i w pracach badawczych zdobytą wiedzę z określonego obszaru nauk o zarządzaniu oraz poddać krytycznej analizie przydatność i skuteczność stosowanej w praktyce wiedzy												1	0																1		0	1	1	1
KA7_UW6	wykorzystuje zdobytą wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i dziedzin komplementarnych do proponowania rozwiązań i samodzielnego rozstrzygania konkretnych problemów							1						2	1																	1	1	1	1
KA7_UW7	potrafi analizować zjawiska społeczne oraz potrafi zastosować metody badawcze z zakresu dyscypliny nauk o zarządzaniu do pogłębionej teoretycznie oceny zjawisk społecznych												1	1																		0		1	1
KA7_UK1	posiada pogłębioną umiejętność przygotowania różnych prac pisemnych z zakresu dyscypliny nauk o zarządzaniu													0																		0		1	1
KA7_UK2	posiada pogłębioną umiejętność przygotowania wystąpień ustnych z zakresu dyscypliny nauk o zarządzaniu												1	1											1							1			
KA7_U01	potrafi pracować w grupie, przyjmując w niej różne role, w szczególności rolę przywódcy					1		1		1			1	4																	1	0			
KA7_U02	potrafi odpowiednio określić priorytety służące realizacji zadań własnych i zespołu									1				1																		0	1	1	1
KA7_UU1	potrafi samodzielnie i krytycznie uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności rozszerzone o wymiar interdyscyplinarny													0	1					1								1				3	1	1	1
Kompetencje społeczne																																0			
KA7_UK1	ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego ze względu na dynamikę procesów rynkowych i społecznych zachodzących w świecie; potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób.												1	3																	1	0	1	1	1
KA7_K01	prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z aktywnością w otoczeniu społeczno-gospodarczym i wykonywaniem zawodu					1								1																		0			
KA7_K02	jest przygotowany do udziału w opracowywaniu projektów społecznych oraz potrafi przewidywać wielokierunkowe skutki takiej aktywności									1				0																		0			
KA7_K03	wykazuje postawę kreatywności, innowacyjności i przedsiębiorczości w podejmowanej aktywności społeczno-gospodarczej												1	1	1																1	1			
KA7_KR1	potrafi posługiwać się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, etycznymi, zawodowymi, itp.) w celu rozwiązywania problemów z zakresu zarządzania, ma rozszerzoną umiejętność w posługiwaniu się tymi normami w obszarze zarządzania organizacjami.													1	1																	1		1	1
		2	4	3	2	3	8	2	2	3		8	3	6	43	5	3	3	4	2	2	4	2	3	6	28	12	15	15